

ALLUMER LE FEU !



ALLUMER LE FEU !

En Piste, la colère des agents s'est manifestée par une grève spontanée, lorsqu'ils ont appris que 80 % des TSA venaient de bénéficier d'un avancement majoré, les 20 % de salariés, non élus, ne devaient pas avoir la tête de l'emploi !

Et les autres alors ; RZA, AEA, ASA, etc. ?

Ne font-ils que regarder les avions décoller ?

Passent-ils l'hiver rigoureux à ne construire que des bonhommes de neige ?

Comment peut-on accepter dans une entreprise, que le mépris puisse faire partie des modes de gestion des salariés de la part de la DRH !

En effet, la preuve est faite quant à la manière dont sont redistribués les bénéfices de l'Entreprise, à travers une individualisation prenant en compte le niveau hiérarchique !

Pour La CFTC, la défense de l'équité et de la justice, est capitale, c'est pourquoi elle ne peut être que révoltée par ce mépris, érigé en principe.

Comment peut-on admettre que moins on gagne, moins on bénéficie des résultats de notre entreprise, et plus les écarts sont importants ? Ce mécanisme est injuste et indécent.

Quand donc nos responsables comprendront-ils, enfin, que toutes les catégories professionnelles sont liées et interdépendantes ? Les uns ne peuvent rien sans les autres !

Diviser pour mieux régner n'est pas la solution, en revanche, **mettre en exergue l'importance de chacun dans les rouages de l'entreprise, est valorisant !**

Dans l'intérêt d'une entreprise, chacun doit être respecté et reconnu.

Il y a des limites à ne pas franchir, la grève permet d'en redéfinir les contours !

Nous avons été entendus et à ce titre, les heures de grève du 25 février 2011, seront intégralement payées !

**Christophe MEUNIER
Laurent CASINI**