

## Comité de veille stratégique Fret

**Etaient présents pour cette première réunion, autour de Florence Parly, Directrice Générale :**

Jean-Claude Sénèque, Directeur de l'exploitation, Monique Prouhèze, DRH, Aurélien Allion, Responsable relations sociales, Pierre-Olivier Bandet, Directeur Marketing, réseaux et programme.

### **Ce que nous avons retenu :**

Bien que cela ait été déjà abordé lors de la dernière session du CE, la Direction a souhaité revenir sur les résultats comparés du groupe AF/KL avec ceux de ses principaux concurrents (Lufthansa et IAG) qui, en dépit d'une mauvaise conjoncture, font apparaître des résultats bénéficiaires.

La Direction capitalise sur le résultat d'un certain nombre d'actions qui doivent contribuer à la restauration de nos finances. C'est le cas, en particulier, avec la procédure du contrôle systématique du poids/volume, mais aussi grâce à « Agility Loop » qui permet d'introduire de la flexibilité au niveau du programme cargo afin d'optimiser le rapport coût/recettes. Le service Opticof, enfin, qui depuis avril 2011 permet de gérer plus finement nos capacités soutes, en vue de meilleurs remplissages.

### **La Direction annonce le premier train de mesures suivant :**

➤ **Une optimisation du plan de congés** (de fin 2011 au 31/12/2012). Les personnels, en horaire administratif, devront prendre leurs congés 2011 d'ici la fin décembre et ne pas dépasser cette date. Pour 2012, la Direction examinera le niveau d'activité et, en concertation avec les organisations syndicales, décidera de la nécessité d'un réajustement des congés.

➤ **La compensation programmée d'heures de CHS.** La Direction recevra, également, les organisations syndicales, courant décembre 2011, pour étudier les modalités de mise en place de cette mesure. La Direction veillera à ce ces modalités soient appliquées de manière homogène, dans tous les services. Lors de la crise précédente il y avait eu, en effet, de nombreuses irrégularités constatées.

➤ **Utilisation du CET :**

Les agents pourront, à hauteur de 154 heures, déposer des heures dans le CET (Compte Epargne Temps), mais seulement sur la partie "payable" des heures. Le détail figure dans l'e-services, et une note sera rédigée dans ce sens afin de sensibiliser les agents sur cette possibilité.

➤ **Une accélération de la mobilité interne**

Dans le cadre d'une évolution à la baisse des effectifs au cas où l'activité ne reprendrait pas, les agents pourront postuler vers d'autres services ou effectuer des renforts comme ce fut le cas lors de la dernière crise, (hub de CDG). La Direction précise qu'elle ne s'interdit pas un recours à la MOE mais de façon limitée et encadrée, condition essentielle que la CFTC a toujours réclamée. En tout état de cause, une souplesse sera nécessaire pour s'adapter aux variations de charges, l'objectif étant de retrouver une productivité proche de celle d'avant crise. En réponse à ce dernier point, la CFTC a proposé que toute vacation supplémentaire sur demande de la Direction, dite « **journée rouge** », puisse, **au choix du salarié**, être payée ou compensée. La Direction a répondu favorablement à cette proposition.

**Prochain comité prévu courant janvier 2012**, sauf si entre temps, le climat social ou des mesures anticipées devaient être annoncées. Les organisations syndicales représentatives du Fret seraient reçues en comité de veille stratégique extraordinaire.

### **Vos représentants CFTC**

Sylvain AUBREE et Joël BRETAUX